

**СОГЛАСОВАНО:**

Заместитель руководителя  
Федерального агентства  
научных организаций

\_\_\_\_\_ А.М. Медведев

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДЕНО:**

И.о. директора Федерального  
государственного бюджетного  
учреждения науки Института  
горного дела им. Н.А. Чинакала  
Сибирского отделения Российской  
академии наук

МП \_\_\_\_\_ М.В. Курленя



\_\_\_\_\_ 2014г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры

Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института горного дела им. Н.А. Чинакала  
Сибирского отделения Российской академии наук

630091, Россия, Новосибирск, Красный проспект, 54, 8(383)217-02-45

## I. Цели разработки Плана

1. Создание условий по повышению качества оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе:

1.1. Применения современных информационных технологий и обеспечения открытости и доступности деятельности Учреждения:

- обновление к декабрю 2017 года оборудования, обслуживающего официальный сайт Учреждения в сети Интернет;
- усовершенствование к декабрю 2016 года официального сайта Учреждения в сети Интернет для размещения на нем информации о деятельности Учреждения;

1.2. Разработки и внедрения механизмов системы учета индивидуальных результатов:

- совершенствование «Положения о премировании научных работников» и «Положения о расчете индивидуальных показателей результативности научной деятельности» (2014 год);

1.3. Участия в конкурсах на получение грантов:

- подача заявок на гранты (РФФИ, РФ, региональные)

1.4. Развития Горного научно-образовательного центра (ГНОЦ) ИГД СО РАН:

- заключение Договоров о сотрудничестве с ВУЗами: Сибирским федеральным университетом (2016 год); Томским политехническим университетом (2018 год);

1.5. Стимулирования научных работников к занятию преподавательской деятельностью:

- включение преподавательской деятельности, связанной непосредственно с научными направлениями Учреждения, в систему показателей для премирования научных работников с 2015 года;

1.6. Внедрения в образовательный процесс прогрессивных методов, обеспечивающих эффективность обучения аспирантов (докторантов):

- разработка программ по обучению аспирантов с 2015 г. с включением новейших исследований, в первую очередь ученых ИГД СО РАН, и использование при обучении информационных технологий;

1.7. Привлечения научных работников к работе с аспирантами (докторантами):

- привлечение наряду с научными руководителями научных работников к чтению лекций, приему экзаменов и проведению экспериментальных исследований в научных лабораториях Учреждения;

1.8. Обеспечения комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по перспективным направлениям развития научной организации:

- участие (ежегодное) в мониторинге результативности научных организаций (АСУ РИД РАН);

1.9. Проведения конференций, в том числе для молодых ученых, для укрепления профессиональных связей научных работников, в том числе с зарубежными научными организациями:

- провести в 2015, 2017 годах Всероссийскую молодежную научную конференцию «Горняцкая смена»;
- провести в 2015, 2017 годах Всероссийскую научную конференцию «Геодинамика и напряженное состояние недр Земли»;
- провести в 2016, 2018 годах Всероссийскую научную Конференцию «Проблемы развития горных наук и горнодобывающей промышленности»;

1.10. Увеличения публикационной активности научных работников:

- обеспечение сотрудникам доступа к электронным версиям иностранных журналов через иностранные базы данных;

1.11. Развития исследовательских лабораторий по актуальным направлениям:

- совершенствование тематики исследований научных подразделений;

1.12. Поощрения научных работников по участию в научных советах:

- включение участия сотрудников в научных советах в систему показателей для премирования научных работников с 2015 года.

2. Развитие кадрового потенциала на основе:

2.1. повышения квалификации, переподготовки кадров:

- направление на повышение квалификации ежегодно не менее 15% основного персонала;

3. Оптимизация расходов и сокращение издержек на основе:

3.1. применения мер по энергосбережению и повышению энергетической эффективности:

- проведение малозатратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом Учреждения.

4. Дифференциация оплаты труда:

- дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;
- введение к сентябрю 2015 года в «Положения об оплате труда» (и в Коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов.

5. Аттестация работников:

- 5.1. проведение мероприятий по аттестации работников (кроме научных работников) с дальнейшим их переводом на «эффективный» контракт.

6. Организация работы с Планом мероприятий:

6.1. начиная с сентября 2014 года проводить разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников.

7. Экономия средств субсидии:

7.1. расходование средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда:

– расходование, начиная с октября 2014 года не менее 30% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда.

## II. Целевые показатели (индикаторы) до 2018 год

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	2013 год (факт)	2014 год				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
				I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.				
1.	Среднесписочная численность научных работников	чел.	114	118	119	119	122	122	122	122	121
2.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения	%	41	40	40	40	40	39	39	38	38
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе		206	160	170	175	180	180	180	190	200
4.	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (всего)	чел.	124	126	126	126	126	126	126	126	126
5.	Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения	%	430	364	365	365	380	385	395	400	440
6.	Удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников	%	24.9	13.2	15	17	20	25	25	26	28
7.	Удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных	%	34	34	34	34	35	36	37	38	40

	работников (исследователей)										
8.	Доля научных работников (исследователей), осуществляющих преподавательскую деятельность в общей численности научных работников (исследователей)	%	24.0	24.0	24.0	24.0	24.0	25.0	26.0	27.0	28.0
9.	Число публикаций организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 исследователей	ед.	25	25	25	26	26	27	28	29	30
10.	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	516	520	525	530	550	560	570	580	600
11.	Число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ в расчете на 100 публикаций сотрудников	ед.	2177	2180	2185	2190	2195	2200	2220	2230	2240

### III. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности оказания государственных услуг (выполнения работ)

№ п/п	Цель	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат (локальный акт или другой документ)
1.1.1	Обновление к декабрю 2017 года оборудования, обслуживающего официальный сайт Учреждения в сети Интернет	Разработка технического задания на обновление оборудования, обслуживающего сайт Учреждения в сети Интернет	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе Ильин В.С., зав. сектором компьютерной сети	01.03.2017	Техническое задание на оборудование для сайта
1.1.2		Размещение торгов на оборудование, обслуживающее сайт Учреждения в сети Интернет	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе Ильин В.С., зав. сектором компьютерной сети	01.05.2017	Договор (контракт) на приобретение оборудования для сайта
1.1.3		Установка и тестирование обновленного оборудования, обслуживающего сайт Учреждения в сети Интернет	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе Ильин В.С., зав. сектором компьютерной сети	01.10.2017	Приказ директора о введении в действие обновленного оборудования сайта
1.1.4	Усовершенствование к декабрю 2016 года официального сайта Учреждения в сети Интернет для размещения на нем	Разработка усовершенствованной структуры сайта Учреждения в сети Интернет и обсуждение ее на Ученом совете	Дворникова А.Н., ученый секретарь	01.03.2016	Решение Ученого совета по принятию усовершенствованной структуры сайта
1.1.5		Разработка внутреннего Регламента по информационному наполнению	Дворникова А.Н., ученый секретарь	01.05.2016	Регламент по информационному

	информации о деятельности Учреждения	сайта Учреждения в сети Интернет и срокам актуализации информации			наполнению сайта и срокам актуализации информации
1.1.6		Выявление и устранение ошибок и замечаний по работе усовершенствованной структуры сайта Учреждения в сети Интернет	Дворникова А.Н., ученый секретарь	01.10.2016	Приказ директора о введении в действие усовершенствованной структуры сайта и регламента по работе с ним
1.2.1	Совершенствование «Положения о премировании научных работников» и «Положения о расчете индивидуальных показателей результативности научной деятельности»	Подготовка новых вариантов «Положения о премировании научных работников» и «Положения о расчете индивидуальных показателей результативности научной деятельности». Утверждение на Ученом совете Учреждения	Еременко А.А., зам. директора по научной работе, Сергеева Г.Н., зав. планово-экономическим отделом	01.12.2014	Решение Ученого совета о совершенствовании «Положения о премировании...» и «Положения о расчете...»
1.2.2		Согласование новых вариантов Положений с профсоюзной организацией	Еременко А.А., зам. директора по научной работе, Александров А.Н., председатель ПК	25.12.2014	Приказ директора о введении в действие Положений
1.3	Участие в конкурсах на получение грантов	Подача заявок на гранты в РФФИ, РФФ, региональные гранты	Еременко А.А., Чанышев А.И., Репин А.А., зам. директора по научной работе	Ежегодно, в количестве 10-15	Заявки в фонды
1.4.1	Развитие Горного научно-образовательного центра (ГНОЦ) ИГД СО РАН	Заключение договора о сотрудничестве с Сибирским федеральным университетом	Еременко А.А., зам. директора по научной работе	01.10.2016	Соглашение о сотрудничестве между СФУ и ИГД СО РАН
1.4.2		Заключение договора о сотрудничестве с Томским	Еременко А.А., зам. директора по	01.10.2018	Соглашение о сотрудничестве между



		политехническим университетом	научной работе		ТПУ и ИГД СО РАН
1.5.1	Стимулирование научных работников к занятию преподавательской деятельностью	Включение преподавательской деятельности, связанной непосредственно с научными направлениями Учреждения, в систему показателей для премирования научных работников с 2015 года	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе	01.12.2014	Решение Ученого совета о совершенствовании «Положения о премировании...» и «Положения о расчете...»
1.5.2		Согласование новых вариантов Положений с профсоюзной организацией	Еременко А.А., зам. директора по научной работе, Александров А.Н., председатель ПК	25.12.2014	Приказ директора о введении в действие Положений
1.6.1	Внедрение в образовательный процесс прогрессивных методов, обеспечивающих эффективность обучения аспирантов (докторантов)	Разработка программ по обучению аспирантов с 2015 г. с включением новейших исследований, в первую очередь ученых ИГД СО РАН, и использование при обучении информационных технологий	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе, Тарасова О.Я., зав. аспирантурой	январь, ежегодно	Приказ директора
1.6.2		Утверждение программ обучения на Ученом совете	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе	март, ежегодно	Решение Ученого совета
1.7.1	Привлечение наряду с научными руководителями научных работников к чтению лекций, приему экзаменов и проведению экспериментальных исследований в научных лабораториях Учреждения	Чтение лекций, консультации, научное руководство	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе, Тарасова О.Я., зав. аспирантурой	ежегодно	Учебные планы и рабочие программы по специальностям
1.7.2		Прием вступительных, кандидатских экзаменов	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе, Тарасова О.Я., зав. аспирантурой	В период проведения сессий	Приказ директора
1.7.3		Проведение экспериментальных	Еременко А.А.,	Ежегодно в	Распоряжение

		исследований в научных лабораториях Учреждения	Чанышев А.И., Репин А.А., зам. директора по научной работе	течение учебного года	директора
1.8.1	Обеспечение комплексного мониторинга передовых научных исследований и технологий по перспективным направлениям развития научной организации	Участие в мониторинге результативности научных организаций (АСУ РИД РАН) – расчет данных по всем показателям	Еременко А.А., Чанышев А.И., Репин А.А., зам. директора по научной работе	к 01 июня ежегодно	Распоряжение директора
1.8.2		Занесение данных по разделам мониторинга в режиме «on-line»	Дворникова А.Н., ученый секретарь	к 10 июня ежегодно	«Сводка показателей результативности деятельности научной организации»
1.9.1	Проведение конференций, в том числе для молодых ученых, для укрепления профессиональных связей научных работников, в том числе с зарубежными научными организациями	Организация Всероссийской конференции «Горняцкая смена» (формирование тематики, создание Оргкомитета, секретариата) в 2015, 2017 гг.	Репин А.А., зам. директора по научной работе, Русский Е.Ю., председатель Совета научной молодежи	январь, в год проведения конференции	Приказ директора
1.9.2		Размещение информации на сайте Учреждения	Дворникова А.Н., ученый секретарь	В течение года проведения конференции	Распоряжение директора
1.9.3		Проведение конференции	Репин А.А., зам. директора по научной работе, Русский Е.Ю., председатель Совета научной молодежи	октябрь, в год проведения конференции	Приказ директора
1.9.4		Организация Всероссийской конференции «Геодинамика и напряженное состояние недр Земли» (формирование тематики, создание Оргкомитета,	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе	январь, в год проведения конференции	Приказ директора

		секретариата) в 2015, 2017 гг.			
1.9.5		Размещение информации на сайте Учреждения	Дворникова А.Н., ученый секретарь	В течение года проведения конференции	Распоряжение директора
1.9.6		Проведение конференции	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе, Дворникова А.Н., ученый секретарь	октябрь. в год проведения конференции	Приказ директора
1.9.7		Организация Всероссийской конференции «Проблемы развития горных наук и горнодобывающей промышленности» (формирование тематики, создание Оргкомитета, секретариата) в 2016, 2018 гг.	Еременко А.А., зам. директора по научной работе	январь, в год проведения конференции	Приказ директора
1.9.8		Размещение информации на сайте Учреждения	Дворникова А.Н., ученый секретарь	В течение года проведения конференции	Распоряжение директора
1.9.9		Проведение конференции	Еременко А.А., зам.директора по научной работе Дворникова А.Н., ученый секретарь	октябрь, в год проведения конференции	Приказ директора
1.10.1	Обеспечение сотрудникам доступа к электронным версиям иностранных журналов через иностранные базы данных	Оформление гранта на доступ к базам данных иностранных изданий через доступ к «Web of Science» (2016)	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе	2016, в положенные сроки	Заявка на грант
1.10.2		Оформление гранта на доступ к базам данных иностранных изданий через доступ к «Scopus» (2017)	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе	2017, в положенные сроки	Заявка на грант
1.11.1	Развитие исследовательских лабораторий по	Совершенствование тематики исследований научных подразделений – обсуждение на	Еременко А.А., Чанышев А.И., Репин А.А.,	01.06.2017	Решение ученого совета

	актуальным направлениям	Ученом совете	зам. директора по научной работе		
1.11.2		Утверждение усовершенствованной тематики научных подразделений	Еременко А.А., Чанышев А.И., Репин А.А., зам. директора по научной работе	01.10.2017	Приказ директора
1.12	Поощрение научных работников по участию в научных советах	Включение участия научных работников в научных советах в систему показателей для премирования научных работников с 2015 года («Положение о премировании...» и «Положение о расчете...»).	Еременко А.А., Чанышев А.И., Репин А.А., зам. директора по научной работе	01.12.2014	Приказ директора о введении в действие Положений
2.1.1	Повышение квалификации ежегодно не менее 15% основного персонала	Подготовка графика повышения квалификации работников с учетом профессиональных стандартов.	Чанышев А.И., зам. директора по научной работе, Роор Л.Д., зав. отделом кадров	01.09.2014 г.	График повышения квалификации работников
2.1.2		Заключение договоров с образовательными организациями по повышению квалификации работников	Роор Л.Д., зав. отделом кадров	Ежегодно до 01 февраля	Договоры с образовательными организациями по повышению квалификации работников
2.1.3.		Подготовка приказов о направлении работников на курсы повышения квалификации	Роор Л.Д., зав. отделом кадров	Ежегодно до 01 апреля	Приказ директора о направлении работников на курсы повышения квалификации
2.1.4		Контроль за исполнением приказа и графика повышения квалификации работников	Роор Л.Д., зав. отделом кадров	Ежеквартально до 5 числа следующего за	Докладная записка директору

				отчетным периода	
3.1.1	Проведение малозатратных мероприятий по энергосбережению в соответствии с энергетическим паспортом Учреждения	Приобретение энергосберегающих осветительных приборов	Хорсов И.Н., гл. инженер	01.04.2015 г.	Докладная записка директору
3.1.2		Установка теплоотражателей на радиаторах	Хорсов И.Н., гл. инженер	01.07.2015 г.	Докладная записка директору
4.1	Дифференциация с 1 января 2015 года оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда Учреждения не более 40%	Разработка проекта приказа о внесении изменений в Положение об оплате труда в части установления предельной доли оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала не более 40% от общего ФОТ	Сергеева Г.Н., зав. планово-экономическим отделом, Кривельская Е.А., зав. юридическим отделом	01.11.2014 г.	Приказ директора о внесении изменений в Положение об оплате труда
4.2.1	Введение к сентябрю 2015 года в «Положения об оплате труда» (и в Коллективный договор) ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Разработка приказа о внесении изменений в Положение об оплате труда в части введения ежемесячной персональной надбавки в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Щербаков В.А., зам. диретора по экономике, Александров А.Н., председатель ПК	01.02.2015 г.	Приказ директора о внесении изменений в Положение об оплате труда
4.2.2		Разработка изменений в Коллективный договор о ежемесячной персональной надбавке в размере 15% к окладу для молодых специалистов	Щербаков В.А., зам. директора по экономике, Александров А.Н., председатель ПК	01.04.2015 г.	Проект Дополнительного соглашения к Коллективному договору
4.2.3		Согласование проекта Дополнительного соглашения к Коллективному договору с	Щербаков В.А., зам. директора по экономике,	01.06.2015 г.	Согласованный с профсоюзом проект Дополнительного

		профсоюзом	Александров А.Н., председатель ПК		соглашения к Коллективному договору
4.2.4		Утверждение Дополнительного соглашения к Коллективному договору на собрании трудового коллектива	Щербаков В.А., зам. директора по экономике, Александров А.Н., председатель ПК	15.09.2015 г.	Утверждение Дополнительного соглашения к Коллективному договору
5.1.1	Проведение мероприятий по аттестации работников (кроме научных работников) с дальнейшим их переводом на «эффективный» контракт	Подготовка проекта приказа о проведении аттестации работников	Роор Л.Д., зав. отделом кадров, Кривельская Е.А., зав. юридически мотделом	Ежегодно до 01 марта	Приказ директора о проведении аттестации работников
5.1.2		Организация проведения аттестации	Роор Л.Д., зав. отделом кадров, Кривельская Е.А., зав. юридически мотделом	Ежегодно до 01 июля	Докладная записка директору
5.1.3		Перевод в работников соответствие с рекомендациями по аттестации на «эффективный» контракт	Роор Л.Д., зав. отделом кадров, Кривельская Е.А., зав. юридически мотделом	Ежегодно, после проведения аттестации	Приказ директора
6.1	Начиная с сентября 2014 года разъяснение о мероприятиях Плана, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда работников	Обеспечение проведения собраний в трудовом коллективе по разъяснению мероприятий Плана	Еременко А.А., зам. директора по научной работе, Александров А.Н., председатель ПК	20.12.2014 г.	Докладная записка директору
7.1	Расходование, начиная с октября 2014 года, не менее 30% средств экономии субсидии на финансовое обеспечение выполнения	Подготовка приказа об отнесении 30% средств экономии субсидии на финансирование обеспечения выполнения государственного задания и внебюджетных средств на затраты по оплате труда	Щербаков В.А., зам. директора по экономике, Сергеева Г.Н., зав. планово- экономическим	20.09.2014 г.	Приказ директора

	государственного задания и внебюджетных средств на повышение оплаты труда		отделом		
--	---	--	---------	--	--

#### **IV. Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана.**

Контроль за исполнением мероприятий и достижением целевых показателей (индикаторов) Плана осуществляет директор.

Ответственность за исполнение мероприятий и целевых показателей (индикаторов) Плана несет Еременко А.А., заместитель директора по научной работе.

Ежегодно на отчетной сессии научных подразделений в январе-феврале следующего за отчетным года Еременко А.А. докладывает на общем собрании трудового коллектива результаты выполнения мероприятий и достижение целевых показателей (индикаторов) Плана.